

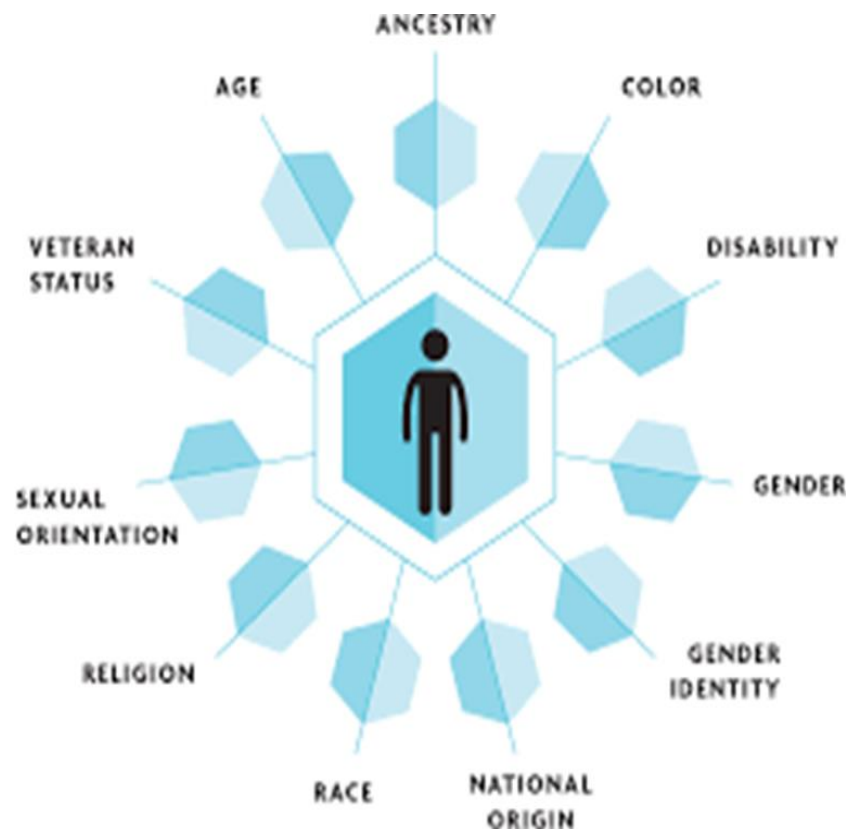
EGALITATE DE ȘANSE ȘI NEDISCRIMINARE



Lector univ. dr. ALECU CIORSAC

Egalitatea de șanse

Egalitatea de șanse se referă la distribuția egală între indivizi a oportunităților de acces la educație, formare, angajare, dezvoltare profesională și la exercițiul puterii fără ca aceștia să fie dezavantajați pe baza genului, rasei, a vârstei, religiei, situației economice și financiare, etc.



Egalitatea de gen

Egalitatea de gen sau egalitatea între femei și bărbați este un drept fundamental, o valoare comună a UE. Egalitatea de gen vizează accesul la ocuparea forței de muncă, egalitatea salarială, protecția maternității, concediul parental, de asigurări sociale și profesionale, securitatea socială, sarcina probei în cazurile de discriminare și de auto-ocupare a forței de muncă.



Egalitatea de șanse din perspectiva accesului la educație

Accesul la educație este determinat de existența resurselor economice necesare. Lipsa resurselor economice, împiedică accesul la aceleași forme de educație. Eliminarea disparităților economice grave și intervenția statului prin asigurarea unui acces liber la servicii educaționale de bază poate oferi soluții pentru această cauză.



Egalitatea de șanse din perspectiva accesului la educație

Egalitatea șanselor în educație semnifică „o educație pentru toți și pentru fiecare”, o educație deschisă pentru toate persoanele, indiferent de vârstă și condiții socio-economice, dar și o educație pentru fiecare, în funcție de nevoile sale specifice – evitându-se omogenizarea și încurajându-se diversitatea – care să creeze premisele egalității șanselor de acces în viața socială.

Aceasta înseamnă:

- dreptul fiecărui elev la educație pe baza egalității șanselor;
- nici un elev nu poate fi exclus din educație sau supus discriminării pe motive de rasă, religie, culoare, etnie, sex, limbaj, dizabilități;
- școala se adaptează la nevoile elevilor;
- diferențele individuale între elevi constituie o sursă de bogăție și diversitate, și nu o problemă.



Discriminare

Discriminarea înseamnă a diferenția sau a trata diferit două persoane sau două situații, atunci când nu există o distincție relevantă între acestea sau de a trata într-o manieră identică situații care sunt în fapt diferite.

Orice manifestare publică ce are ca rezultat atingerea demnității persoanei și care este motivată de apartenența acelei persoane la o anumită categorie constituie discriminare.

Sunt situații în care sunt luate măsuri fondate pe apartenența unei persoane sau categorii de persoane la o categorie, dar care are ca scop protejarea specială a acestora. În acest caz, vorbim despre discriminarea pozitivă care este permisă și posibilă și nu este considerată ca fiind fapte de discriminare și care nu trebuie sancționate.



Nediscriminare

Declarația Universală a Drepturilor Omului stipulează că „Toate ființele umane se nasc libere și egale în demnitate și în drepturi. Ele sunt înzestrate cu rațiune și conștiință și trebuie să se comporte unele față de celelalte în spiritul fraternității.”

Discriminarea rasială, etnică, religioasă, manifestată în viața de zi cu zi împiedică progresul pentru milioane de oameni din întreaga lume.

ONU a declarat data de 21 martie ca fiind **Ziua Internațională pentru eliminarea discriminării rasiale** și al cărei scop este conștientizarea consecințelor negative ale discriminării rasiale.



Discriminarea în școli

- Are un efect negativ la nivel individual și conduce la: performanță scăzută; lipsa motivației; neimplicare; sentimente de vinovăție; diminuarea încrederii în sine; neintegrarea în clasă.
- La nivelul clasei, discriminarea conduce la: comunicare deficitară; apariția unor situații conflictuale; încurajarea stereotipurilor; competiția neproductivă; eficiență diminuată; slaba dezvoltare a grupului; menținerea atitudinilor discriminatorii și a stigmatizării.

NU DISCRIMINA!



Incluziunea socială - nediscriminare

Incluziunea socială garantează tuturor membrilor societății dreptul de a participa activ la viața acesteia, de a-și asuma roluri sociale în deplină concordanță cu abilitățile proprii, nivelul de pregătire, personalitatea și interesele fiecăruia. Promovarea unei incluziuni sociale propriu-zise nu se poate realiza fără a se obține mai întâi o egalitate a șanselor. Pentru ca indivizii să se poată include social, condiția esențială este reprezentată de posibilitatea de a beneficia de oportunități egale de dezvoltare, de șanse egale de a-și utiliza potențialul propriu.



Incluziunea socială - persoane cu dizabilități

Angajatorii trebuie să ia măsurile necesare pentru a permite unei persoane cu dizabilități să aibă acces, să participe sau să promoveze la locul de muncă sau să beneficieze de instruire, cu excepția cazului în care astfel de măsuri ar presupune un efort disproporționat din partea angajatorului. Aceasta presupune că, ori de câte ori este nevoie, trebuie luate măsuri adecvate pentru persoanele cu dizabilități tocmai pentru garantarea egalității de tratament. Un exemplu în acest sens poate fi adaptarea orelor de lucru pentru persoanele cu dizabilități.



alamy stock photo

Referințe bibliografice

- Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată;
- Strategia națională privind promovarea egalității de șanse între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2018-2021
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 61/2008 privind implementarea principiului egalității de tratament între femei și bărbați în ceea ce privește accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii;
- AAUW, The simple truth about the gender pay gap, Washington, 2014, pp. 1-25, <http://www.aauw.org/files/2014/03/The-Simple-Truth.pdf>.
- Goudenhooff G., The Influence of European Law Concerning Gender Discrimination in Romanian Labour Market: Some Aspects of Women's Migration in the EU, Journal of Identity & Migration Studies, vol. 5, no. 1, 2011, pp. 21-36.
- Lynch K., Baker J., Equality in Education: an Equality Condition Perspective, Theory and Research in Education, vol. 3, no. 2, 2005, pp. 131-164.